

Studentenovereenkomst

Tussen :

Naam werkgever :

Adres :

BTW :

Vertegenwoordigd door : Mijnheer/Mevrouw

Hierna « de werkgever » genoemd

En :

Mijnheer/Mevrouw

Adres :

INZ-nr : - -

Hierna « de student » genoemd

Is als volgt overeengekomen:

Artikel 1

De werkgever neemt de student in dienst om de volgende functie uit te oefenen.....

.....
De functie vermelden die de student hoofdzakelijk uitoefent evenals de titel van die functie en de rang van de student.

en de volgende taken te vervullen:

Deze niet-beperkende lijst geldt ter informatie; de student mag dus aangewezen worden voor andere soortgelijke taken voor zover deze wijziging hem geen materiële of morele schade berokkent.

Artikel 2

De overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd (maximum 12 maanden) die ingaat op
en afloopt op

Artikel 3

De eerste 3 werkdagen worden beschouwd als **proeftijd**.

Artikel 4

De student wordt aangeworven om te werken te: (plaats vermelden waar de overeenkomst wordt uitgevoerd)

Indien het werk niet (hoofdzakelijk) op een vaste plaats verricht wordt, neem dan de volgende elementen op: de vermelding dat de student zijn arbeid op verschillende werkplekken verricht of vrij is zijn werkplek te bepalen, eventuele regelingen inzake reizen tussen die verschillende plekken (of de verwijzing naar de bepalingen van het arbeidsreglement op dit vlak), het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever.

Artikel 5

De arbeidsduur is vastgesteld op uur per week en wordt verdeeld als volgt:

Uurooster	Voormiddag		Namiddag		Totaal
Maandag	van	tot	van	tot	
Dinsdag	van	tot	van	tot	
Woensdag	van	tot	van	tot	
Donderdag	van	tot	van	tot	
Vrijdag	van	tot	van	tot	
Zaterdag	van	tot	van	tot	
Zondag	van	tot	van	tot	
Wekelijks totaal					

In de loop van de werkdag wordt een rustperiode toegekend van tot

De rustdagen worden vermeld in het arbeidsreglement.

De regelingen die van toepassing zijn voor meeruren en overuren zijn vervat in de Arbeidswet van 16 maart 1971 en zijn uitvoeringsbesluiten, de Loonbeschermingswet van 12 april 1965, het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk en de algemeen verbindend verklaarde sectorale of interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten die op dit vlak werden gesloten.

Artikel 6

De Loonbeschermingswet van 12 april 1965 voor werknemers is op deze overeenkomst van toepassing.

Artikel 7

Het overeengekomen loon wordt vastgesteld op € bruto per uur*, per maand*.

Wanneer het niet mogelijk is het bedrag van het loon vast te stellen op het ogenblik dat de overeenkomst wordt gesloten, dienen de berekeningswijze en -basis van dit loon te worden aangegeven.

Artikel 8

Het loon zal op en op* betaald worden door overschrijving op bankrekeningnr.

- IBAN : BE.. -
- BIC : geopend op naam van de student.

Artikel 9

(Eventueel) Er werd overeengekomen dat volgende voordelen toegekend worden:.....

Verduidelijk de voordelen die eventueel aan de student worden toegekend en, desgevallend, de toekenningsvoorwaarden voor deze voordelen.

Artikel 10

De arbeidsvoorwaarden worden bepaald op basis van de beslissingen van het paritair comiténr.....

Artikel 11

De werkgever en de student kunnen onderhavige overeenkomst zonder opzegging of vergoeding beëindigen tot

aan het verstrijken van de **proeftijd**.

Artikel 12

Na de proeftijd kunnen de werkgever en de student onderhavige overeenkomst beëindigen voor de einddatum die is vastgelegd in artikel 2, mits zij aan de andere partij schriftelijk kennisgeven van de opzegging.

Wanneer de overeenkomst niet langer duurt dan een maand, dan bedraagt de opzeggingstermijn

die de werkgever moet naleven 3 dagen en diegene die de student moet naleven 1 dag. Deze termijnen bedragen respectievelijk 7 en 3 dagen wanneer de overeenkomst langer dan 1 maand duurt. Er wordt kennisgegeven van de termijnen overeenkomstig de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978; ze gaan in de maandag die volgt op de kennisgeving van de opzegging.

Artikel 13

Voor het overige is de overeenkomst onderworpen aan de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en zijn uitvoeringsbesluiten, de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, de algemeen verbindend verklaarde sectorale en interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement.

Artikel 14

De student erkent een exemplaar van onderhavige overeenkomst en een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. Hij verklaart de bepalingen en voorwaarden ervan te aanvaarden.

Opgemaakt in twee exemplaren door de partijen ondertekend te, op

Handtekening van de student
(voorafgegaan door de handgeschreven vermelding
'gelezen en goedgekeurd')

Handtekening van de werkgever
of zijn afgevaardigde

Elk exemplaar moet door beide partijen ondertekend zijn.

Andere vermeldingen

- ~ De EHBO-verbanddoos voor het personeel bevindt zich: (plaats invullen)
.....
.....
- ~ De eerste hulp wordt toegediend door: (naam en plaats van de persoon en de manier waarop hij kan worden bereikt invullen)
.....
.....
- ~ De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarbij de werkgever is aangesloten bevindt zich te: (adres en telefoonnr. invullen)
.....
.....
- ~ De namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardiging zijn eventueel opgenomen in het arbeidsreglement.
- ~ Het adres van de Directie voor het Toezicht op de Sociale Wetten van het district waar de student werkzaam is: (adres hieronder aanstippen).

9300 Aalst	Dokter André Sierensstraat 16 bus 4	tel. (02) 233.44.40
2000 Antwerpen	Italiëlei 124, bus 56	tel. (02) 233.42.30
8200 Brugge	Koning Albert I-laan 1/5 bus 4	tel. (02) 233.43.80
1070 Brussel	Ernest Blérotstraat 1	tel. (02) 235.54.01
8500 Kortrijk	Rijselsestraat 28	tel. (02) 233.43.80
9000 Gent	Savaanstraat 11/002	tel. (02) 233.44.40
1800 Halle-Vilvoorde	d'Aubreméstraat 16	tel. (02) 233.46.50
3500 Hasselt (Limburg)	Voorstraat 43	tel. (02) 233.46.50
3001 Leuven	Philipssite 3A, bus 8	tel. (02) 233.46.50
2800 Mechelen	Louizastraat 1	tel. (02) 233.42.30
8800 Roeselare	Kwadestraat 153/2.1	tel. (02) 233.43.80
9100 Sint-Niklaas	Driekoningenstraat 4	tel. (02) 233.44.40
2300 Turnhout	Warandestraat 49	tel. (02) 235.42.30