

Voltijdse arbeidsovereenkomst voor arbeiders voor onbepaalde tijd

Tussen :

Naam werkgever :

Adres :

BTW :

Vertegenwoordigd door : Mijnheer/Mevrouw

Hierna « de werkgever » genoemd

En :

Mijnheer/Mevrouw

Adres :

INZ-nr : - - ...

Hierna « de arbeider » genoemd

Is als volgt overeengekomen:

Artikel 1

De werkgever neemt de arbeider in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst vanaf .../.../2025.

De arbeider neemt de volgende functie op zich:Categorie ... in de beroepsclassificatie van de Paritaire Comité nr.

De functie vermelden die de werknemer hoofdzakelijk uitoefent evenals de titel van die functie en de rang van de werknemer.

en vervult de volgende

taken:
.....

Behalve in de veronderstelling dat de overeenkomst wordt gesloten voor een duidelijk omschreven werk, geldt deze lijst ter aanwijzing; hij is bovendien onvolledig. De arbeider kan dus worden gevraagd andere taken uit te voeren die verenigbaar zijn met zijn beroepsbekwaamheden voor zover deze wijziging hem geen materieel of moreel nadeel berokkent.

Artikel 2

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

De arbeider wordt aangeworven om te werken te: (plaats vermelden waar de overeenkomst wordt uitgevoerd).....

Indien het werk niet (hoofdzakelijk) op een vaste plaats verricht wordt, neem dan de volgende elementen op: de vermelding dat de werknemer zijn arbeid op verschillende werkplekken verricht of vrij is zijn werkplek te bepalen, eventuele regelingen inzake reizen tussen die verschillende plekken (of de verwijzing naar de bepalingen van het arbeidsreglement op dit vlak), het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever.

Artikel 4

De arbeidsduur is vastgesteld op (vul de juiste rubriek in): uur per week en wordt verdeeld als volgt*:

Uurooster	Voormiddag		Namiddag		Totaal
Maandag	van	tot	van	tot	
Dinsdag	van	tot	van	tot	
Woensdag	van	tot	van	tot	
Donderdag	van	tot	van	tot	
Vrijdag	van	tot	van	tot	
Zaterdag	van	tot	van	tot	
Zondag	van	tot	van	tot	
Wekelijks totaal					

In de loop van de arbeidsdag wordt een rustperiode toegekend van tot

gemiddeld uur per week en wordt vastgesteld overeenkomstig het systeem van glijdende roosters dat van toepassing is in de onderneming*.

andere verdeling:

De rustdagen worden vermeld in het arbeidsreglement.

De regelingen die van toepassing zijn voor overuren zijn vervat in de Arbeidswet van 16 maart 1971 en zijn uitvoeringsbesluiten, de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 en de algemeen verbindend verklaarde sectorale of interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten die op dit vlak werden gesloten.

Artikel 5

Op de datum waarop deze overeenkomst werd ondertekend, werd het overeengekomen loon vastgesteld op €bruto per uur*, per maand*.

Artikel 6

Daarenboven werd overeengekomen dat volgende voordelen toegekend worden*:

- maaltijdcheques: nominale waarde van de maaltijdcheque van €, bestaande uit een aandeel van de bediende van €en een werkgeverstegemoetkoming van €
.....
- andere:
.....

Verduidelijk de voordelen die eventueel aan de werknemer worden toegekend en, desgevallend, de toekenningsvoorwaarden voor deze voordelen.

Artikel 7

Het loon zal op/...../..... en op/...../..... betaald worden door overschrijving op bankrekeningnr.

- IBAN : BE.. -
- BIC : geopend op naam van de werknemer.

Artikel 8

De loon- en arbeidsvoorwaarden (bv.: eindejaarspremie) worden bepaald en zo nodig aangepast op basis van de beslissingen van het paritair comité
nr.....

Artikel 9

Indien de arbeider onmogelijk zijn werk kan verrichten ten gevolge van ziekte of ongeval, dan moet hij dit rechtvaardigen aan de hand van een geneeskundig getuigschrift dat voorgelegd wordt overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten van het arbeidsreglement.

Bij arbeidsongeschiktheid moet de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen.

In geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid gelden dezelfde verplichtingen voor de werknemer.

Artikel 10

Aangezien onderhavige overeenkomst voor onbepaalde tijd werd gesloten, kunnen de werkgever en de werknemer de overeenkomst beëindigen mits zij aan de andere partij schriftelijk kennisgeven van de opzegging. De duur van de opzeggingstermijn moet worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 37/2 en volgende van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Die termijn gaat in op de maandag na de dag waarop de opzeggingsbrief als ontvangen wordt beschouwd.

De partij die de overeenkomst beëindigt zonder dringende reden of de bovenstaande opzeggingstermijn niet naleeft, moet aan de andere partij een vergoeding betalen. Die bedraagt het lopende loon dat overeenstemt ofwel met de duur van de opzeggingstermijn, ofwel met het resterende gedeelte van die termijn.

Artikel 11

Voor het overige is onderhavige overeenkomst onderworpen aan de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en zijn uitvoeringsbesluiten, de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, de algemeen verbindend verklaarde sectorale of interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement.

Artikel 12

Daarenboven is als volgt

overeengekomen:
.....

Artikel 13

De arbeider erkent een exemplaar van onderhavige overeenkomst en een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. Hij verklaart de bepalingen en voorwaarden ervan te aanvaarden.

Opgemaakt in twee exemplaren door de partijen ondertekend te,
op .../.../2025.

Handtekening van de werknemer

(voorafgegaan door de handgeschreven vermelding
'gelezen en goedgekeurd')

Handtekening van de werkgever

of zijn afgevaardigde

Elk exemplaar moet door beide partijen ondertekend zijn.

