

Voltijdse arbeidsovereenkomst voor arbeiders voor bepaalde tijd of voor duidelijk omschreven werk

Tussen :

Naam werkgever :

Adres :

BTW :

Vertegenwoordigd door : Mijnheer/Mevrouw

Hierna « de werkgever » genoemd

En :

Mijnheer/Mevrouw

Adres :

INZ-nr : - - ...

Hierna « de arbeider » genoemd

Is als volgt overeengekomen:

Artikel 1

De werkgever neemt de arbeider in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst vanaf .../.../2025.

De arbeider neemt de volgende functie op zich:Categorie in de beroepsclassificatie van de Paritaire Comité nr.

De functie vermelden die de werknemer hoofdzakelijk uitoefent evenals de titel van die functie en de rang van de werknemer.

en vervult de volgende

taken:

.....

Behalve in de veronderstelling dat de overeenkomst wordt gesloten voor een duidelijk omschreven werk, geldt deze lijst ter aanwijzing; hij is bovendien onvolledig. De arbeider kan dus worden gevraagd andere taken uit te voeren die verenigbaar zijn met zijn beroepsbekwaamheden voor zover deze wijziging hem geen materieel of moreel nadeel berokkent.

Artikel 2

De overeenkomst wordt gesloten:

- voor bepaalde tijd* van .../.../2025 tot .../.../2025
- voor een duidelijk omschreven werk*: in dat geval is de verwachte duur van de overeenkomst dagen*/maanden*.

Duidelijk beschrijving van de

taken :

Artikel 3

De arbeider wordt aangeworven om te werken te: (plaats vermelden waar de overeenkomst wordt uitgevoerd)

Indien het werk niet (hoofdzakelijk) op een vaste plaats verricht wordt, neem dan de volgende elementen op: de vermelding dat de werknemer zijn arbeid op verschillende werkplekken verricht of vrij is zijn werkplek te bepalen, eventuele regelingen inzake reizen tussen die verschillende plekken (of de verwijzing naar de bepalingen van het arbeidsreglement op dit vlak), het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever.

Artikel 4

De arbeidsduur is vastgesteld op (vul de juiste rubriek in): uur per week en wordt verdeeld als volgt*:

Uurooster	Voormiddag		Namiddag		Totaal
Maandag	van	tot	van	tot	
Dinsdag	van	tot	van	tot	
Woensdag	van	tot	van	tot	
Donderdag	van	tot	van	tot	
Vrijdag	van	tot	van	tot	
Zaterdag	van	tot	van	tot	

Zondag	van	tot	van	tot	
Wekelijks totaal					

In de loop van de arbeidsdag wordt een rustperiode toegekend van tot.....
gemiddeld uur per week en wordt vastgesteld overeenkomstig het systeem van glijdende roosters dat van toepassing is in de onderneming*.

andere verdeling: *

De rustdagen worden vermeld in het arbeidsreglement.

De regelingen die van toepassing zijn voor overuren zijn vervat in de Arbeidswet van 16 maart 1971 en zijn uitvoeringsbesluiten, de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 en de algemeen verbindend verklaarde sectorale of interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten die op dit vlak werden gesloten.

Artikel 5

Op de datum waarop deze overeenkomst werd ondertekend, werd het overeengekomen loon vastgesteld op €bruto per uur*, per maand*.

Artikel 6

Daarenboven werd overeengekomen dat volgende voordelen toegekend worden*:

- maaltijdcheques: nominale waarde van de maaltijdcheque van €, bestaande uit een aandeel van de bediende van €en een werkgeverstegemoetkoming van €
- andere:
.....
.....

Verduidelijk de voordelen die eventueel aan de werknemer worden toegekend en, desgevallend, de toekenningsvoorwaarden voor deze voordelen.

Artikel 7

Het loon zal op/...../..... en op/...../..... betaald worden door overschrijving op bankrekeningnr.

- IBAN : BE.. -
- BIC : geopend op naam van de werknemer.

Artikel 8

De loon- en arbeidsvoorwaarden (bv.: eindejaarspremie) worden bepaald en zo nodig aangepast op basis van de beslissingen van het paritair comité
nr.

Artikel 9

Indien de arbeider onmogelijk zijn werk kan verrichten ten gevolge van ziekte of ongeval, dan moet hij dit rechtvaardigen aan de hand van een geneeskundig getuigschrift dat voorgelegd wordt overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten van het arbeidsreglement.

Bij arbeidsongeschiktheid moet de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen.

In geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid gelden dezelfde verplichtingen voor de werknemer.

Artikel 10

Aangezien onderhavige overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk werd gesloten, wordt zij automatisch beëindigd op de vastgestelde datum of na uitvoering van het overeengekomen werk.

Wordt de overeenkomst beëindigd vooraleer deze termijn is bereikt of vooraleer het overeengekomen werk werd beëindigd, behalve bij een beëindiging om dringende reden, dan is een vergoeding verschuldigd overeenkomstig artikel 40, § 1 van de wet van 3 juli 1978.

In de loop van de eerste helft van de overeengekomen duur van onderhavige overeenkomst kunnen de werkgever en de werknemer, behalve om dringende reden, de overeenkomst evenwel beëindigen mits de opzeggingstermijnen die zijn bepaald in artikel 37/2 van de wet van 3 juli 1978 worden nageleefd. Die termijn gaat in op de maandag na de dag waarop de opzeggingsbrief als ontvangen wordt beschouwd.

De periode waarin opzegging mogelijk is, mag 6 maanden niet overschrijden. De opzeggingstermijn moet aflopen uiterlijk op de laatste dag van de periode waarin opzegging mogelijk is.

Artikel 11

Voor het overige is onderhavige overeenkomst onderworpen aan de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en zijn uitvoeringsbesluiten, de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, de algemeen verbindend verklaarde sectorale of interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement.

Artikel 12

Daarenboven is als volgt overeengekomen:

Artikel 13

De arbeider erkent een exemplaar van onderhavige overeenkomst en een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. Hij verklaart de bepalingen en voorwaarden ervan te aanvaarden.

Opgemaakt in twee exemplaren door de partijen ondertekend teop.....

Handtekening van de werknemer

(voorafgegaan door de handgeschreven vermelding
'gelezen en goedgekeurd')

Handtekening van de werkgever

of zijn afgevaardigde

Elk exemplaar moet door beide partijen ondertekend zijn.